


<b>TERMINOS DE REFERENCIA</b>	
<b>Proyecto</b>	Servicio, Evangelización y Reconocimiento para la Vida – SERVIDA.
<p style="text-align: center;"><b>Información de la Organización</b></p> <p><b>La IELCO</b> es una iglesia con 81 años de presencia en Colombia. Su trabajo incluye tanto elementos evangelizadores, como sociales en su caminar junto con las comunidades donde desarrolla su misión. Es una iglesia comprometida con la sociedad y su proclamación busca la integralidad de la salvación del ser humano. Su misión la identifica como una iglesia organizada que quiere responder a los retos del contexto donde está presente, incluyendo los momentos históricos y políticos de la sociedad y el cuidado de la creación de la cual el ser humano es parte.</p> <p><b>SERVIDA</b> es un proyecto de apoyo institucional. Apoya desde diferentes frentes o aéreas de trabajo el proceso de implementación del Plan misional de la IELCO. Este proyecto permite trabajar y articular diferentes procesos, ministerios y áreas de la IELCO, trabajando temas comunes e importantes para todos como iglesia y apoyando a la construcción de la visión de la IELCO.</p> <p>Este proyecto está basado en las siguientes líneas de trabajo:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Incidencia política y enfoque de Derechos: a través de cual se pretende que cada congregación y ministerios identifiquen y actúen adecuadamente, frente a las diferentes situaciones de vulneración de derechos que se presentan en nuestra sociedad.</li> <li>2. Atención de desastres: fomentar e incentivar las acciones para la preparación y reducción de desastres; así como la creación de un plan de mitigación en la IELCO, para llevar garantizar un territorio seguro y sostenible.</li> <li>3. Evangelización y Diaconía: El cual tiene como objetivo estrechar los lazos entre las congregaciones y misiones de la IELCO y el ministerio de Diaconía; además del mensaje que todos somos una iglesia y que la evangelización es también diaconía.</li> <li>4. Formación y capacitación: pretende fortalecer las capacidades de las personas para dar continuidad al proceso de PME (planeación, monitoreo y evaluación); creación y desarrollo de proyectos productivos para fomentar la gestión y el auto-sostenimiento de las congregaciones, y misiones; apoyar el desarrollo del recurso humano del ministerio de diaconía.</li> <li>5. Apoyo al programa de salud integral: el cual trabaja en procesos de incidencia para la no vulneración de los derechos de las personas con VIH – Sida; acompañamiento a grupos vulnerables; atención psicológica a comunidades y/o sujetos de atención de los proyectos de diaconía; y el trabajo en RED.</li> <li>6. Gestión y crecimiento: el cual pretende apoyar las iniciativas de autogestión de las congregaciones y misiones de la IELCO; además del fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales a nivel nacional e internacional.</li> </ol>	

Por otra parte se busca el Desarrollo Humano de los miembros o trabajadores del ministerio de diaconía y la IELCO a través de un proceso de fortalecimiento de sus capacidades.

<p><b>Evaluación externa</b></p>	<p><b>Generalidades:</b>  SERVIDA se formuló para ser implementado en un periodo trianual comprendido entre 2014 y 2016, con el apoyo de la Federación Luterana Mundial - FLM, y la Iglesia Sueca - CoS. Sin embargo, durante el año 2016 el proyecto se implementó sólo con los fondos aportados por la FLM, que equivalieron al 36% del presupuesto total. El proyecto no contó con fondo de la CoS durante el 2016 por razones que deben ser constatadas y evaluadas. Se espera una observación al alcance del objetivo general formulado en el proyecto y a los resultados esperados, teniendo presente la coyuntura organizacional de la IELCO y del Ministerio de Diaconía durante los años de implementación del proyecto.</p> <p><b>Criterios/Preguntas para la evaluación:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tener en cuenta las visiones de Desarrollo Transformador.</li> <li>2. Tener en cuenta procesos que han dejado un nuevo conocimiento o nuevas lecciones aprendidas gracias a la implementación del proyecto.</li> <li>3. Tener en cuenta los cambios organizacionales experimentados durante la implementación del proyecto.</li> <li>4. ¿Hasta qué punto el proyecto ha logrado o no un fortalecimiento institucional en forma sistemática?</li> <li>5. ¿Cuáles han sido las herramientas, capacidades y habilidades con las que hoy en día cuentan las comunidades de la IELCO y su entorno gracias a la contribución de este proyecto?</li> <li>6. ¿Cuáles han sido las capacidades organizativas, de incidencia, acompañamiento e intervención con poblaciones vulnerables que han sido fortalecidas gracias a la contribución de este proyecto?</li> </ol> <p><b>Metodología:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deberá ser fundamentalmente participativa. Se requiere un enfoque metodológico que preste especial atención al trabajo articulado entre ministerios de la IELCO y proyectos del ministerio de Diaconía.</li> <li>2. Metodológicamente la propuesta deberá asegurar contacto con poblaciones vinculadas al proyecto, a través de vías comunicativas no presenciales.</li> <li>3. Fundamentalmente desarrollará la consulta de información y personas clave en las oficinas centrales de la IELCO, en Bogotá.</li> </ol>
	<p><b>Objetivo General:</b>  Evaluar los efectos institucionales y organizacionales que ha generado la implementación del proyecto, para la identificación de lecciones aprendidas.</p> <p><b>Objetivos Específicos:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analizar los alcances y logros del proyecto, basados en</li> </ol>

<b>Lógica de intervención</b>	<p>resultados esperados e indicadores planteados.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Identificar las posibles razones por las cuales el proyecto experimentó cambios sustanciales durante su implementación.</li> <li>3. Identificar los aprendizajes organizacionales y los aportes que ha generado la implementación del proyecto para el fortalecimiento de la Iglesia.</li> </ol> <p><b>Resultado Esperado:</b> La IELCO cuenta con un informe de evaluación externa del proyecto SERVIDA que permite formular nuevas propuestas de apoyo institucional a partir de lecciones aprendidas.</p>
<b>Producto</b>	<p>Informe de evaluación externa que contenga, a parte de los elementos comunes a los informes y de los contenidos según objetivos presentados en este documento, los siguientes elementos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Resumen ejecutivo, en español e inglés.</li> <li>2. Análisis de resultados alcanzados.</li> <li>3. Lecciones aprendidas</li> <li>4. Recomendaciones</li> </ol>
<b>Cronograma de actividades</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fecha límite de recepción de propuestas: 27 de noviembre de 2017.</li> <li>2. Elección de propuesta: 28 de noviembre de 2017</li> <li>3. Contratación: 29 de noviembre.</li> <li>4. Implementación: 30 de noviembre a 31 de diciembre</li> <li>5. Entrega de producto final: 31 de diciembre</li> <li>6. Presentación de resultados de la evaluación: a definir con Obispo Presidente para primer bimestre de 2018.</li> </ol>
<b>Presupuesto</b>	<p>\$5.000.000 millones de pesos moneda corriente. Este es el monto total concerniente a honorarios y gastos logísticos que requiera el evaluador/ra.</p>
<b>Dirección de envío de propuestas</b>	<p><a href="mailto:jsuarez@ielco.org">jsuarez@ielco.org</a>; <a href="mailto:obispopresidente@ielco.org">obispopresidente@ielco.org</a></p>
<p><b>Perfil del evaluador o evaluadora</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesional graduado/da en ciencias sociales o a fines.</li> <li>• Con experiencia en análisis e implementación de procesos de desarrollo y fortalecimiento organizacional/institucional.</li> <li>• Con experiencia en evaluación de proyectos eclesiales o implementados por organizaciones basadas en la fe.</li> <li>• Con especial sensibilidad por la labor de la iglesia en contextos sociales específicos y por la implementación de proyectos con fines de fortalecimiento organizacional/institucional.</li> </ul>	